
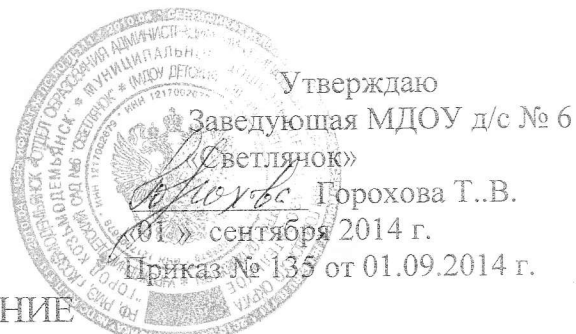


Согласовано
Председатель профкома
МДОУ д/с № 6 «Светлячок»
 Петрова Е.В.
«01» сентября 2014г.



Утверждаю

Заведующая МДОУ д/с № 6

«Светлячок»

 Горохова Т.В.

«01» сентября 2014 г.

Приказ № 135 от 01.09.2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О стимулирующей (переменной) части фонда оплаты труда МДОУ д/с № 6 «Светлячок» г. Козьмодемьянск

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 597 от 7.05.2012г., со статьей 5 Закона Республики Марий Эл от 3.12. 2004 года № 53-3 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета РМЭ», постановления Правительства РМЭ от 31.07.2012г. № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РМЭ» и Постановления администрации Городского округа «Город Козьмодемьянск» от 10.08. 2012 года № 411 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации муниципального образования Городской округ «Город Козьмодемьянск»

1. Доплаты за наличие знаков отличия в сфере образования и науки – нагрудный знак «Почётный работник общего образования Российской федерации» - 500 рублей.
2. Надбавки за стаж работы устанавливаются в пределах утвержденного ФОТ:
 - педагогическим работникам – за педагогический стаж
 - от 1 года до 10 лет – до 10%
 - от 10 года до 20 лет – до 20%
 - свыше 20 лет – до 30%
 - учебно-вспомогательному и прочему персоналу 1 % за каждый год работы в данном образовательном учреждении.
3. Надбавки молодым специалистам, впервые окончивших высшее или среднее специальное образовательное учреждение, устанавливаются в размере до 50% от ставки заработной платы на срок первых 3 лет.
4. Выплаты педагогическим работникам устанавливаются за интенсивность и высокие результаты работы на основе показателей, определенными приложением № 7 к настоящему Положению.
5. Поощрительные выплаты по результатам труда (премии и т.д.) устанавливается на основе показателей качества результатов труда руководящих, педагогических работников и младшего обслуживающего персонала, определенным в приложении №№ 1- 6 к настоящему Положению.
6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится образовательным учреждением не реже 1 раза в полугодие по результатам труда за предыдущие полугодие.
7. Распределение поощрительных выплат по результатам труда из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзной организации на основании оценки качества и результативности.

8. Оказание материальной помощи производится в случаях:

- смерть близкого родственника

- вступление в брак

- продолжительная болезнь

- рождение ребенка

- в трудных жизненных ситуациях

Оплата производится на основании приказа с указанием размеров материальной помощи