

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

заместителя заведующей по УВР

№ п.п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Условия осуществления выплаты
1.	Работа без больничных листов	5	В течение текущего месяца
2.	Повышение авторитета и имиджа ДОУ (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, показ мастер-классов и др.)	5	В течение текущего месяца
3.	Работа с сайтом учреждения ,интернет - представительством, на образовательном форуме. Привлечение родителей к работе интернет – представительства.	5	В течение текущего месяца
4.	Продуктивное участие в реализации системы методической работы детского сада: ведение документации, создание методических разработок, разработка образовательных программ, систематизация и разработка методических материалов.	5	В течение текущего месяца
5.	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса.	5	В течение текущего месяца
6.	Результативные выступления педагогов, курируемых заместителем заведующей УВР, на различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах:		В течение текущего месяца
	на внутрисадовском уровне	2	
	на муниципальном уровне	3	
	на республиканском уровне	4	
	на федеральном уровне.	5	
7.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта		В течение текущего месяца
	на федеральном уровне	5	
	на республиканском уровне	4	
8.	Реализация годового плана деятельности ДОУ в полном объёме, выполнение плана внутриучрежденческого контроля.	3	В течение текущего месяца
9.	Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами ДОУ	3	В течение текущего месяца
10.	Организация аттестации педагогических работников.	5	В течение

			текущего месяца
11.	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления	3	В течение текущего месяца
12.	Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и пр.).	3	В течение текущего месяца
13.	Организация работы ПМПК . Подготовка документов на ПМПК.	5	В течение текущего месяца
Максимальное количество баллов		60	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

Педагога-психолога, учителя -логопеда

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Условия осуществления выплаты
1.	Работа без больничных листов	5	По факту в течении месяца
2.	Эффективная работа с родителями по проведению коррекционных и профилактических мероприятий. Выполнение плана мероприятий по работе с родителями	До 10	По факту в течении месяца
3.	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы.	5	По факту в течении месяца
4.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.  на федеральном уровне  на республиканском уровне  на муниципальном уровне  на уровне детского сада	4  3  2  1	Сертификаты, свидетельства
5.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)  на федеральном уровне  на республиканском уровне  на муниципальном уровне	5  4  3	Призовые места -на 1 балл выше Призовые места -на 1 балл выше Призовые места -на 1 балл выше
6.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. призеры- на федеральном уровне  на республиканском уровне  на муниципальном уровне  на уровне детского сада	4  3  3  1	Призовые места на 1 балл выше Призовые места на 1 балл выше Призовые места на 1 балл выше

7.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: на федеральном уровне  на республиканском уровне	5  4	Сертификаты ,сборники
8.	Фиксированное участие в семинарах, педагогических советах, консилиумах, проведение открытых занятий, выставок, проводимых в ДОУ.	5	сертификаты
9.	Качественная подготовка детей к мероприятиям.	До 10	По факту проведенного мероприятия
10.	Содержание в надлежащем виде рабочего места и коррекционного кабинета	4	контроль
11.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	5	По факту
12.	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	5	По факту
13.	Руководство кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).	До 4	Контроль
14.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой, выполнение функций администратора или корреспондента сайта ДОУ и т.д.).	До 5	По факту ежемесячно
Максимальное количество баллов		-100	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности  
музыкального руководителя, воспитателя по физической культуре.

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Условия осуществления выплаты
1.	Работа без больничных листов	5	По факту в течении месяца
2.	Эффективная работа с родителями по проведению оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовке к праздникам и развлечениям. Выполнения плана мероприятий по работе с родителями	До 10	По факту в течении месяца
3.	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы.	5	По факту в течении месяца
4.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. на федеральном уровне на республиканском уровне на муниципальном уровне на уровне детского сада	4 3 2 1	Сертификаты, свидетельства
5.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) на федеральном уровне на республиканском уровне на муниципальном уровне	5 4 3	Призовые места -на 1 балл выше Призовые места -на 1 балл выше Призовые места -на 1 балл выше
6.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. призы- на федеральном уровне на республиканском уровне на муниципальном уровне на уровне детского сада	4 3 3 1	Призовые места на 1 балл выше Призовые места на 1 балл выше Призовые места на 1 балл выше
7.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: на федеральном уровне	5	Сертификаты ,сборники

	на республиканском уровне	4	
8.	Фиксированное участие в семинарах, педагогических советах, консилиумах, проведение открытых занятий, выставок, проводимых в ДОУ.	5	сертификаты
9.	Качественная подготовка детей к утренникам, мероприятиям	До 10	По факту проведенного мероприятия
10.	Содержание в надлежащем виде рабочего места и музыкального (физкультурного) зала.	4	контроль
11.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	5	По факту
12.	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	5	По факту
13.	Руководство кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).	До 4	Контроль
14.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой, выполнение функций администратора или корреспондента сайта ДОУ и т.д.).	До 5	По факту ежемесячно
Максимальное количество баллов		-100	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Условия осуществления выплаты
1.	Работа без больничных листов	5	По факту в течении месяца
2.	Эффективность работы с родителями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	3	По факту в течении месяца
3.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе: посещаемость по д/с составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81%	3	Анализ за месяц
	посещаемость по д/с составляет от 81% до 90%, ранний возраст от 80% до 75%	2	
	посещаемость составляет от 75% до 80%, ранний возраст от 76% до 70%	1	
4.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: до 1 случая заболевания по д/с; до 2 случаев – по яслям от 1 до 2 случаев заболевания по д/с; от 2 до 3 случаев – по яслям от 2 до 3 случаев заболевания по д/с; от 3 до 4 случаев – по яслям	3 2 1	Анализ за месяц
5.	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, семинарам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.).	5	По факту в течении месяца
4.	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы.	До 5	По факту в течении месяца
5.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.) на федеральном уровне	4	Сертификаты, свидетельства
	на республиканском уровне	3	
	на муниципальном уровне	3	
6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) на федеральном уровне	5	Призовые места на 1 балл выше
	на республиканском уровне	4	

	на муниципальном уровне	3	балл выше Призовые места на 1 балл выше
7.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта на федеральном уровне  на республиканском уровне	5  4	сертификаты
8.	Продуктивное участие в методической работе, проектах, семинарах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации .	До 5	По факту
9.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. на федеральном уровне  на республиканском уровне  на муниципальном уровне  на уровне детского сада	4  3  2  1	Призовые места на 1 балл выше Призовые места на 1 балл выше Призовые места на 1 балл выше
10.	Эффективность организации предметно-пространственной среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	До 5	По факту
11.	Подготовка документов на ПМПК.	2	По факту
12.	Участие педагогического работника в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (качественная подготовка и проведение праздников, конкурсов). За 1 мероприятие	2	По факту
13.	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	5	По факту
14.	Руководство кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий). Обобщенных результатов работы.	До 4	По факту
15.	Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента, благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений и т.п.).	До 3	По факту
16.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации).	До 3	Результаты контроля
Максимальное количество баллов: 100 баллов			