

МАРЫ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПĀШĀ ДА ХАЛЫКЛАН ПĀШĀ ВĀР
ШОТЫШТЫ ДЕПАРТАМЕНТШЫ

МАРЫ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«КОЗЬМОДЕМЬЯНСК ХАЛА ДОН
КЫРЫК МАРЫ РАЙОН ХАЛЫКЛАН
ПĀШĀ ВĀР ШОТЫШТЫ ЦЕНТР»
КУГИЖĀНШЫ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЖЫ
(Мары Эл Республикын
«Козьмодемьянск хала дон
Кырык мары район ХПВШЦ» ККУ)

Гагарин ѳл., 40а т.,
Козьмодемьянск, 425350
E-mail: czn_k@mail.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА КОЗЬМОДЕМЬЯНСКА И
ГОРНОМАРИЙСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН города Козьмодемьянска и
Горномарийского района»)

ул. Гагарина, д. 40а,
Козьмодемьянск, 425350
E-mail: czn_k@mail.ru

тел/факс (83632) 7-53-21 ОКПО 54678951, ОГРН 1021202052024, ИНН/КПП 1217002929/121701001
24 марта 2020 № 79
На № - 142 от 23.03.2020г
Председателю представительного органа
трудоого коллектива МДОУ детский
сад №6 «Светлячок»
Макаровой М.Г.

Уведомление о регистрации

изменений и дополнений в коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №6 «Светлячок» г. Козьмодемьянска от 16 марта 2020 г. на 2017 – 2020 годы

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Козьмодемьянска и Горномарийского района» сообщает, что дополнительное соглашение №01 от 16 марта 2020 года о продлении действия коллективного договора МДОУ детский сад №6 «Светлячок» г. Козьмодемьянска на следующие три года и внесенный изменений

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Зарегистрировано 24 марта 2020 года
(дата регистрации)

Регистрационный номер 163

Ведущий инспектор

(Должность)



(подпись)

В.М. Рыбников

(расшифровка подписи)

Дополнительное соглашение № 01 от 16 марта 2020г.
о продлении действия коллективного договора
муниципального дошкольного образовательного учреждения
детский сад №6 «Светлячок» г. Козьмодемьянска Республики
Марий Эл на 2017 – 2020 г.г.
на следующие три года и внесение изменений в коллективный договор
образовательного учреждения детский сад №6 «Светлячок» г.
Козьмодемьянска Республики Марий Эл

От работодателя:

Заведующая МДОУ детский сад № 6
«Светлячок»

 Т.В. Горохова

М.П.

18 марта 2020 г.



От представителей работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения

 М.Г. Макарова

18 марта 2020 г.



Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад №6 «Светлячок» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл, в лице заведующей Гороховой Татьяны Владимировны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и коллектив работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №6 «Светлячок» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл, в лице представителя – председателя первичной профсоюзной организации Макаровой Марии Георгиевны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров о продлении срока действия коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №6 «Светлячок» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл на следующие три года и о внесении изменений в коллективный договор, Стороны пришли к соглашению:

1. Продлить действие коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №6 «Светлячок» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл на период с 10 апреля 2020 года по 09 апреля 2023 года.

2. Пункт 1.7 коллективного договора изложить в следующей редакции:

1.7 «Настоящий коллективный договор вступает в силу с 10 апреля 2017 года и действует по 09 апреля 2023 года».

3. Раздел IV «Трудовые отношения. Рабочее время и время отдыха» пункт 4.8, муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №6 «Светлячок» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл дополнить подпунктом 4.8.1 следующего содержания:

4.8.1. «С 01.01.2020 года все трудовые книжки по умолчанию оформляются в электронном виде. При приеме на работу в 2020 году сотрудник обязан предъявить либо оформленную на бумаге трудовую книжку, либо выписку из электронной трудовой книжки. Работники (включая ранее принятых) имеют право подать заявление о том, чтобы работодатель продолжил заполнять трудовую книжку, оформленную на бумаге. Если до 01.01.2021 года подобное заявление от работника не будет получено, трудовая книжка в типографском исполнении будет выдана ему для личного хранения. Начиная с 01.01.2021 года, вновь принимаемым работникам трудовые книжки на бумаге заполняться не будут. Выписка из электронной трудовой книжки представляется в любой момент по заявлению работника в течение трех рабочих дней. При увольнении выписка предоставляется непосредственно в день увольнения. Если работник отказался, либо не смог лично получить выписку в назначенный день, работодатель обязуется отправить её почтовым отправлением с уведомлением о вручении».

4. Раздел IV «Трудовые отношения. Рабочее время и время отдыха» пункт 4.19 исключить на основании результатов специальной оценки условий труда № 2676/2019/ СОУТ от 31.12.2019г.

5. Раздел IV «Трудовые отношения. Рабочее время и время отдыха» пункт 4.26 муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №6 «Светлячок» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл изложить в следующей редакции:

4.26 «Членам профсоюза за работу без больничного листа в течении года предоставлять три оплачиваемых дня к отпуску».

6. Раздел VI «Охрана труда» пункт 6.8. муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №6 «Светлячок» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл дополнить подпунктом 6.8.1 следующего содержания:

6.8.1 «Работодатель обязуется предоставлять Работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и Работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем.

7. Остальные условия коллективного договора, незатронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

8. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, один экземпляр в регистрирующий орган ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН города Козьмодемьянска и Горномарийского района» и вступает в силу со дня его утверждения и подписания сторонами.

От работодателя:

Заведующая МДОУ детский сад
№ 6
«Светлячок» г. Козьмодемьянска
Республики Марий Эл



Т.В.Горохова

От работников:

Представитель первичной профсоюзной организации работников МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл



М.Г.Макарова


«Утверждаю»
Заведующая МДОУ № 6 «Светлячок»
Т.В.Горохова
от 10.03.2020г. № 7-02

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад № 6 «Светлячок»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад № 6 «Светлячок» (далее – МДОУ детский сад № 6 «Светлячок»).

2. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников МДОУ детский сад № 6 «Светлячок»;

минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

вопросы оплаты труда педагогических работников;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

условия оплаты труда заместителей руководителя;

другие вопросы оплаты труда.

3. Система оплаты труда в МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» и настоящим Положением.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда

5. Оплата труда работников МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 36 часов в неделю, либо норму часов педагогической работы, составляющую 24 часа в неделю.

6. Фонд оплаты труда работников МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда бюджетной организации формируется МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» самостоятельно за счет средств, выделяемых учредителем на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и иных не запрещенных законом источников.

Фонд оплаты труда работников МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

7. Размер заработной платы работников МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

8. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем произведения базовых ставок заработной платы (базовых должностных окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.

В ставку—заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 г.

9. Базовые ставки заработной платы (базовые должностные оклады) педагогических работников и младшего обслуживающего персонала МДОУ детский сад №6 «Светлячок» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

9.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников младшего обслуживающего персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
	помощник воспитателя	4 005

9.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	инструктор по физической культуре музыкальный руководитель	6 281
2	педагог дополнительного образования социальный педагог	6 924
3	воспитатель педагог-психолог	7 247
4	учитель-логопед (логопед)	7 568

10. К базовым ставкам заработной платы (базовым должностным окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

10.1. по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

10.1.1. наличия среднего профессионального образования или высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

среднее профессиональное образование - 1,0;

высшее образование - 1,15;

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н.

10.1.2. наличия квалификационной категории:

вторая квалификационная категория - 1,2 (до окончания срока ее действия);

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4;

10.2. по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

10.2.1. уровня высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

высшее образование - 1,15;

11. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3 399
2 разряд	3 641
3 разряд	3 762
4 разряд	4 005
5 разряд	4 248
6 разряд	4 490
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	5 096

12. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общепромышленным должностям служащих,

устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

12.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством и другие; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное	4 611

12.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	инженер по охране труда и технике безопасности;	5 339

13. С учетом специфики работы в отдельных организациях предусматриваются повышающие коэффициенты к базовым ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 9-12 настоящего Положения:

13.1. За работу в группах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам:

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам за работу в отделениях, классах, группах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, - 1,15.

14. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 16 настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

6

Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в пункте 16 настоящего Положения с учетом абзаца третьего пункта 8 настоящего Положения, образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяются при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Компенсационные выплаты

15. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

17. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» в соответствии со специальной оценкой условий труда предусматриваются доплаты в размере:

до 12 процентов ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

18. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

18.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и

иными нормативными правовыми актами. Конкретный размер доплаты за работу в ночное время закрепляется МДОУ детский сад № 6

«Светлячок» в локальном нормативном акте.

18.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, - если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу, работу в выходной или нерабочий праздничный определяется трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

18.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим в МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

19. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

20. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовыми договорами.

Стимулирующие выплаты

21. К стимулирующим выплатам относятся:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;
 выплаты за стаж работы;
 премиальные выплаты по итогам работы.

22. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов организации деятельности МДОУ детский сад № 6 «Светлячок», повышение авторитета и имиджа МДОУ детский сад № 6 «Светлячок».

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

23. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

23.1. за наличие почетного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - 2 000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - 1 500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам МДОУ детский сад № 6 «Светлячок», имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» или педагогической деятельности работника;

23.2. за наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» - до 500 рублей.

Работникам МДОУ детский сад № 6 «Светлячок», имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» или педагогической деятельности работника.

24. Надбавка за стаж работы устанавливается:

24.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательной организации:

от 1 года до 10 лет - 10 %;

от 10 до 20 лет - 20 %;

свыше 20 лет - 30 %.

Стаж педагогической работы определяется в соответствии с Порядком согласно Положению о стимулирующей (переменной части) фонда оплаты труда МДОУ № 6 «Светлячок» г. Козьмодемьянска.

24.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

24.3. Надбавки, указанные в подпунктах 23.1, 23.2 пункта 23 и подпункте 24.1 пункта 24, выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

25. Премии по итогам работы.

Премирование работников МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом МДОУ детский сад № 6 «Светлячок».

26. Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с локальным нормативным актом МДОУ детский сад № 6 «Светлячок», в котором определены показатели и критерии установления данных выплат.

III. Вопросы оплаты труда педагогических работников

27. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» работниками, осуществляющими ее помимо основной работы (за исключением руководителя МДОУ детский сад № 6 «Светлячок»), - определяется МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» самостоятельно.

Преподавательская работа в той же организации для указанных работников совместительством не считается.

Верхнего предела объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть установлен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в МДОУ детский сад № 6 «Светлячок», не установлено.

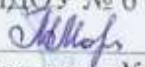
28. Тарификационный список педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Установленная педагогическим работником при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

IV. Условия оплаты труда заместителей руководителя МДОУ детский сад № 6 «Светлячок»

29. Зарботная плата заместителя руководителя состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя МДОУ детский сад № 6 «Светлячок».

Согласовано
Председатель профкома
МДОУ № 6 «Светлячок»
 Макарова М.Г.
Протокол № от 30.09.2019г.



Утверждаю
Заведующая МДОУ № 6
«Светлячок»
 Горохова Т.В.
Приказ № 49/2 от 03.09.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ О стимулирующей (переменной) части фонда оплаты труда МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» г. Козьмодемьянск

В соответствии со статьей 5 Закона Республики Марий Эл от 3.12.2004 года № 53-З «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета РМЭ», постановления Правительства РМЭ от 31.07.2012г. № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РМЭ», Постановления администрации Городского округа «Город Козьмодемьянск» от 10.08.2012 года № 411 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации муниципального образования Городской округ «Город Козьмодемьянск» и Постановления администрации «Городской округ «Город Козьмодемьянск» № 117 от 14.03.2013г. «О мерах по повышению средней заработной платы работников бюджетных учреждений муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

1. Доплаты за наличие знаков отличия в сфере образования и науки – нагрудный знак «Почётный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей.
2. Надбавки за стаж работы устанавливаются в пределах утвержденного ФОТ:
 - педагогическим работникам – за педагогический стаж
 - от 1 года до 10 лет – до 10%
 - от 10 года до 20 лет – до 20%
 - свыше 20 лет – до 30%
 - учебно-вспомогательному и прочему персоналу 1 % за каждый год работы в данном образовательном учреждении.
3. Надбавки молодым специалистам, впервые окончивших высшее или среднее специальное образовательное учреждение, устанавливаются в размере до 50% от ставки заработной платы на срок первых 3 лет.
4. Выплаты педагогическим работникам устанавливаются за интенсивность и премии по итогам работы, на основе показателей, определенными приложением № 7 к настоящему Положению.
5. Поощрительные выплаты по результатам труда (премии и т.д.) устанавливаются на основе показателей качества результатов труда руководящих, педагогических работников и младшего обслуживающего персонала, определенными в приложении № 1-6 к настоящему Положению.
6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится образовательным учреждением не реже 1 раза в полугодие по результатам труда за предыдущее полугодие.
7. Распределение поощрительных выплат по результатам труда из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзной организации на основании оценки качества и результативности.

№ п/п	Мероприятие, предусмотренное соглашением	Сроки выполнения	Ответственный
1.	Регулярная проверка освещения и содержание в рабочем состоянии осветительной арматуры	Ежедневно	Заведующий хозяйством
2.	Своевременное обеспечение спецодеждой, орудиями труда, моющими средствами, средствами индивидуальной защиты	По графику	Заведующий хозяйством
3.	Регулярное пополнение аптек первой медицинской помощи	1 раз в квартал	медицинская сестра
4.	Регулярная проверка питьевого режима, замены посуды, фильтров для питьевой воды	По мере необходимости	медицинская сестра
5.	Завоз песка для посыпания территории во время гололеда.	1 раз в год	Заведующий хозяйством
6.	Своевременная очистка ото льда, снега проходов, крыши, крыльца	По мере необходимости	Заведующий хозяйством
7.	Косметический ремонт помещений пищеблока, столовой, прачечной, складских помещений	Июнь - август	Заведующий
8.	Озеленение и благоустройство территорий. Разбивка цветников	Июнь - август	Заведующий хозяйством
9.	Испытания сопротивления изоляции	июль	Заведующий хозяйством
10.	Контроль за состоянием тепловодоснабжения. Своевременное устранение неисправностей	По мере необходимости	Заведующий хозяйством
11.	Контроль за состоянием работы по охране труда, соблюдением техники безопасности, ППБ на рабочем месте	Постоянно	Заведующий, заведующий хозяйством, председатель ПК
12.	Ремонт ограждений, ворот, калиток, построек на территории, капитальный ремонт веранд.	По мере необходимости	Заведующий хозяйством
13.	Покраска ограждений по всему периметру построек	Июнь - август	Заведующий хозяйством
14.	Очистка канализационных колодцев	Июнь - август	Заведующий хозяйством
15.	Переборка полов	Июнь - август	Заведующий хозяйством
16.	Частичная замена водопровода в группах	По мере необходимости	Заведующий хозяйством

17.	Частичный ремонт тепловых сетей	По мере необходимости	Заведующий хозяйством
18.	Частичный ремонт канализационных труб	По мере необходимости	Заведующий хозяйством
19.	Завоз песка на детские площадки	Июнь - август	Заведующий хозяйством
20.	Проверка противопожарной системы	Август-сентябрь	Заведующий хозяйством
21.	Промывка и испытание отопительной системы	Июнь - август	Заведующий хозяйством
22.	Ремонт пожарной сигнализации	По мере необходимости	Заведующий хозяйством
23.	Проведение инструкции по технике безопасности	2 раза в год	Заведующий хозяйством

Примечание: Весь выше изложенный ремонт работ выполняется при условии финансирования со стороны отдела образования. Проверка исполнения производится 2 раза в год.



Заведующая МДОУ № 6
Т. В. Горохова
 Т. В. Горохова



Председатель профкома МДОУ №6
М.Г.Макарова
 М.Г.Макарова
 Уполномоченный трудовым
 коллективом представительный
 орган
Н.А. Кудряшова
 Кудряшова Н.А..

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Козьмодемьянска и
Горномарийского района»
Регистрационный номер 163
от 24 МАРТА 2020 г.
Ответственный Р.В. ИИСП. РЫБИНСКАЯ
(должность, подпись) (Ф.И.О.)



Всего прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 10 листов
Заведующая Т.В. Горохова